

# RAPPORT ANNUEL 2023

*Chaire R#I  
(Réseaux et Innovations)*

## Préambule

La chaire a pour vocation d'éclairer les entreprises privées, publiques et de l'économie sociale et solidaire, dans leurs stratégies de réseaux et d'innovations, à partir des démarches collaboratives et de transformation organisationnelle.

A partir d'une démarche de recherche-action, la chaire envisage de réaliser des séminaires, colloques, thèses sur contrat, publications scientifiques et rapports publics, masterclass, certificats de formation et activités de conseil, etc.

Cette chaire a pour objet d'être multi-entreprise, et ouverte à toutes les disciplines scientifiques concernées par l'objet des recherches.

Le LAREQUOI souhaite développer la chaire en partenariat avec le laboratoire DVRC (Da Vinci Research Center) centre de recherche de l'EMLV (École de Management Léonard de Vinci) faisant partie Pôle universitaire Léonard-de-Vinci\* à La Défense (<https://www.devinci.fr/>).

*\*Sur le plan juridique, le Pôle universitaire Léonard-de-Vinci est une association régie par les dispositions de la loi du 1er juillet 1901, l'ASSOCIATION LEONARD DE VINCI, créée et déclarée à la Préfecture des Hauts-de-Seine en date du 10 mai 1994. Elle dispose également du statut d'établissement d'enseignement technique privé en vertu d'une décision du recteur de l'Académie de Versailles en date du 9 février 1995.*

### **La thématique des réseaux et de l'innovation**

Notre époque est confrontée à des bouleversements considérables, avec la transition climatique et la transformation numérique qui modifient en profondeur les modèles d'affaires. Il n'est pas possible d'envisager l'avenir, sans concilier la croissance économique avec la préservation de l'environnement et la responsabilité sociétale. Pour une entreprise, il ne suffit plus de répondre aux besoins d'un client sur un marché, il faut également susciter de la confiance, réaliser des investissements immatériels, partager de l'influence, produire de l'innovation managériale et technologique, obtenir l'acceptabilité sociale.

Avec ces nouvelles exigences, l'entreprise doit changer de paradigme et remettre en question son écosystème. Elle doit co-construire son environnement industriel, commercial, technologique, et sociétal, dans des réseaux de partenaires, où il faut être solidaire avec les maillons faibles et attractif pour les maillons forts.

Travailler en réseau pour innover collectivement, devient ainsi un enjeu de premier plan, que ce soit pour les grandes entreprises recherchant flexibilité et ouverture dans la recherche & développement, que ce soit pour les PME en quête des effets de taille par des stratégies de

collaboration, ou que ce soit pour la société en général, en quête de sens, avec la crise d'autorité des institutions : l'Etat, le marché, les corps intermédiaires, etc.

Cette évolution managériale n'est pas naturelle, car l'entreprise, et la société en général, fonctionne depuis plus de 5000 ans à partir d'un schéma de décision vertical traversé par des conflits de pouvoir, à tous les niveaux de représentation et de contrôle. Pourtant, il n'a jamais été aussi important qu'à notre époque de sortir des schémas traditionnels d'organisation, pour décloisonner les tâches, pour assumer les décisions au plus près de la réalité, pour faire évoluer des chaînes de valeurs de plus en plus dématérialisées, pour remplacer le contrôle par la confiance. C'est la condition pour innover et continuer de se développer, en attirant des talents et en obtenant le soutien des parties prenantes.

Face à ces défis du XXI<sup>e</sup> siècle, la Chaire ambitionne de réaliser des recherches à partir des thématiques suivantes (*liste non exhaustive*) : réseaux sociaux et communautés digitales, réseaux public-privé pour le développement durable, maillage territorial et gestion du bien commun, écosystèmes d'innovation, l'intelligence collaborative, réseaux d'influence et stratégie de lobbying, organigramme en réseau, management de/par la confiance, les clubs d'entreprises, les stratégies de coopératives, etc.

## Gouvernance

La Chaire est pilotée par le Comité de Chaire, son Programme est élaboré par le Conseil scientifique de la Chaire.

=> Le **Comité de Chaire** a pour rôle de :

- Superviser la réalisation du programme de travail, l'élaboration et l'exécution du budget, veiller au respect du calendrier du Programme et à la bonne finalisation des livrables ;
- Veiller à ce que les travaux menés soient conformes aux missions de la Chaire définies dans la présente convention et aux statuts de la Fondation et aux conventions signées avec les entreprises mécènes ;
- Piloter la conduite à bonne fin du Programme ;
- Capter les nouvelles entreprises mécènes de la Chaire, qui signent une convention de mécénat avec la Fondation ;
- Valider sur proposition du conseil scientifique de la Chaire l'équipe scientifique pluridisciplinaire ;

- Modifier, le cas échéant, le programme scientifique, sur proposition du conseil scientifique de la Chaire.

Il est composé :

- De deux représentants de chaque partenaire académique de la Chaire ;
- Du responsable de la Chaire, désigné ci-dessous (et remplacé si besoin conjointement par les partenaires académiques), au regard de ses compétences et de l'adéquation de ses thématiques de recherche avec le projet scientifique de la Chaire ;
- Du président de la Fondation ou de son représentant ;
- D'un représentant de chaque entreprise mécène (ou de deux représentants pour chaque entreprise « Grand mécène »).

Le représentant de chaque partenaire académique et celui de la fondation UVSQ disposeront toutefois d'un droit de véto pour les actes susceptibles d'engager la responsabilité pénale, juridique ou fiscale du partenaire académique ou de la Fondation.

La **Présidence** du Comité de Chaire est assurée par Pascale Bueno Merino, Directrice de la Recherche de l'EMLV, qui peut se faire représenter. Elle est remplacée si besoin conjointement par les partenaires académiques.

Le Comité de Chaire se réunit deux fois par an, sur convocation de son président envoyée par mail trois semaines à l'avance, dont une fois pour approbation du budget et des comptes. Il peut si besoin être réuni à distance.

Le Comité de Chaire délibère de manière consensuelle. En cas de vote, la décision est prise à la majorité relative des membres présents ou représentés.

=> Le **Conseil scientifique de la Chaire** élabore le Programme et assure le suivi scientifique et pédagogique des actions conduites dans le cadre de la Chaire. Il valide l'entrée de nouveaux partenaires académiques au sein de la Chaire, avec le consentement unanime des partenaires académiques susvisés, qui est formalisée par un avenant à la présente convention.

Il est composé :

- Jean-Pierre Bouchez, HDR en sciences de Gestion, chercheur, Larequoi ;

- François Coleno, Directeur de recherche, INRAE (Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement) ;
- Michel Nakhla, Professeur des universités, AgroParisTech ;
- Hajer Kefi, HDR Full Professor, EMLV
- Raphaël Suire, Professor in Innovation Management, University of Nantes
- Jean-Luc Herrmann, Professeur des Universités, Université de Lorraine, Directeur du CEREFIGE (à confirmer)

Il inclut en outre les membres du Comité de Chaire. Il peut solliciter des avis d'experts extérieurs, de manière temporaire, sur une question déterminée, ou permanente, en tant que membre du conseil scientifique de la Chaire.

Il est présidé par le responsable de la Chaire. Il se réunit au minimum 2 fois par an et autant que de besoin.

Le conseil scientifique de la Chaire délibère de manière consensuelle. En cas de vote, la décision est prise à la majorité relative des membres présents ou représentés.

### ***Responsable de la Chaire***

Le professeur Christophe Assens, Responsable de la Chaire « Réseaux et innovations », anime le Programme, préside le conseil scientifique de la Chaire, participe au Comité de chaire auquel il rend compte des activités.

Plus spécifiquement, le Responsable de la Chaire :

- Prépare, met en oeuvre les évolutions du programme scientifique de travail, proposées par le conseil scientifique de la Chaire ;
- Identifie les besoins annuels et pluriannuels de financement et participe à l'élaboration du budget de la Chaire et à sa mise en oeuvre, en ce compris la validation des appels de fonds des partenaires académiques ;
- Suit le budget de la Chaire et son respect par les partenaires académiques, qui s'engagent à lui remettre le détail des dépenses qui auront été effectuées grâce aux contributions de la Fondation, accompagnées des pièces justificatives ;

- Rédige chaque année le rapport annuel d'activité avant le 31 janvier de l'année suivante, lequel est discuté et validé par le Comité de Chaire ;
- Prépare le bilan financier annuel et le transmet à la Fondation ;
- Participe à la préparation des réunions du Comité de chaire ;
- Est garant des informations diffusées sur les pages web relatives à cette Chaire.

## Budget

À ce jour, la Chaire R#I ne dispose pas de crédits propres versés par une ou des entreprises mécènes. Les dépenses liées à l'organisation des événements ou toute autre activité portée par la chaire sont financées conjointement par les deux partenaires académiques.

La démarche de prospection est poursuivie pour trouver une ou plusieurs entreprises mécènes. Une annexe spécifique liant la Fondation UVSQ et l'entreprise mécène pourra être jointe à la convention de chaire afin de formaliser le mécénat d'une ou de plusieurs entreprises.

## Évènements - Activités Chaire R#I

Quatre workshops ont été organisés en 2023.

### Réseaux et Mondialisation

*mardi 21 novembre 2023*

#### 1. *L'art caché enfin dévoilé : une concurrence de l'art contemporain*

Après une formation menée entre l'Institut d'études politiques, la Faculté de Droit et les ateliers de gravure de Paris, Aude de Kerros a aussi partagé sa vie entre l'atelier de gravure et le studio de l'essayiste. Son intense participation à la vie artistique française a fait d'elle une observatrice attentive des grandes métamorphoses de l'art. Elle est l'auteur de nombreux articles, écrits et livres dont : « L'Art Caché – Les dissidents de l'Art contemporain », « Sacré Art Contemporain -Evêques, inspecteurs et commissaires », « 1983-2013 - Les Années noires de la peinture - Une mise à mort bureaucratique ? », « L'imposture de l'Art contemporain, une utopie financière », Art contemporain/ manipulation et géopolitique - Chronique d'une domination économique et culturelle.

## 2. *Maîtrisez internet avant qu'internet ne vous maîtrise*

Jérôme Bondu est fondateur et directeur du cabinet Inter-Ligere.fr, spécialisé en veille, intelligence économique, influence digitale et sécurité informationnelle. Il a écrit plusieurs livres sur les techniques de recherche d'information et de veille :

- La plus grande révolution de toute l'histoire de l'humanité (co-écrit avec J Coutou et A Beaufumé), Edition Inter-Ligere 2022.
- Petit bestiaire de la gestion des informations, Edition Inter-Ligere 2021.
- Maîtrisez internet... avant qu'internet ne vous maîtrise, Edition Inter-Ligere 2019.
- Voyage aux pays des réseaux humains, 2011.

Il est expert pour l'Association pour le Progrès du Management (APM) et conférencier-formateur pour l'Institut des Hautes Etudes de Défense Nationale (IHEDN).

---

## **Réseaux et Société**

*jeudi 6 juillet 2023*

### 1. *Stratégie Réseaux*

Pr. Christian Marcon est professeur des universités en sciences de l'information et la communication à l'IAE – Université de Poitiers et responsable de l'axe Intelligence Stratégique Internationale au sein du laboratoire CEREGE.

### 2. *Le monde des réseaux*

Ancien élève de l'Ecole Normale Supérieure (rue d'Ulm, Paris), Docteur en physique théorique (Univ. Paris 6), Marc Barthelemy est directeur de recherche au CEA et membre associé au Centre d'Analyse et de Mathématique Sociales à l'EHESS. Expert en physique statistique des systèmes complexes, il s'est plus particulièrement intéressé ces dernières années aux réseaux, aux interactions et mouvements humains, ainsi qu'à la science des villes. Il est l'auteur de nombreux articles parus dans les meilleures revues internationales et de plusieurs livres sur les réseaux et les systèmes urbains.

### 3. *Les nouveaux visage de la guerre*

Raphael Chauvancy est Officier supérieur des Troupes de marine.



## **CATASTROPHES AND RESILIENCE MANAGEMENT : AVOIDING BLUNDERS**

*jeudi 20 avril 2023*

Anthony M. Gould est professeur de relations de travail à l'Université Laval (Québec, Canada) et rédacteur en chef de la revue *Industrial Relations / Relations industrielles* (FNEGE 2), l'une des plus anciennes revues scientifiques au monde sur les relations professionnelles. Anthony est également professeur invité à l'université Griffith de Brisbane (Australie) et membre de nombreux comités consultatifs internationaux (par exemple, le comité consultatif international du Centre for Workforce Futures de l'université Macquarie de Sydney, le Consortium international pour la recherche sur l'emploi et le travail (iCrew) de l'université Monash de Melbourne, le comité exécutif de l'Association canadienne des relations industrielles (ACEI), pour n'en citer que quelques-uns).

Anthony a publié des articles dans plusieurs revues de premier plan, telles que *Academy of Management Learning and Education* ; *Leadership Quarterly* ; *Work, Employment and Society* ; *Journal of Business Research* ; *Asia-Pacific Journal of Management*, *Sociological Methods and Research* de l'Université de Harvard, pour n'en citer que quelques-unes. Anthony a également écrit plusieurs chapitres et critiques de livres et a été l'un des quatre éditeurs d'une série de livres en plusieurs volumes (1700 pages) publiés par Palgrave-McMillan, le *Palgrave Handbook of Management History* (auquel il a également contribué par cinq chapitres). Ce livre est décrit par l'éditeur comme "l'examen le plus complet et le plus approfondi de son sujet sur le marché".

Les recherches d'Anthony portent sur la déréglementation du marché du travail, les travailleurs jeunes/vulnérables, la mondialisation, le rôle des relations de travail dans les performances et le développement des entreprises, la stratégie d'entreprise à l'ère numérique, ainsi que les statistiques et l'analyse quantitative. Il s'intéresse également à la contribution des industries agricoles mondiales à la réduction des émissions de carbone.

Pour plus d'informations sur Anthony, veuillez consulter le site web suivant : <https://www.fss.ulaval.ca/notre-faculte/repertoire-du-personnel/anthony-morven-gould>

---

## **Entreprise et Géopolitique**

*mardi 21 février 2023*

### *1. Art contemporain, manipulation et géopolitique*

Après une formation menée entre l'Institut d'études politiques, la Faculté de Droit et les ateliers de gravure de Paris, Aude de Kerros a aussi partagé sa vie entre l'atelier de gravure et le studio de l'essayiste. Son intense participation à la vie artistique française a fait d'elle une observatrice attentive des grandes métamorphoses de l'art. Elle est l'auteur de nombreux articles, écrits et livres dont : « L'Art Caché – Les dissidents de l'Art contemporain », « Sacré

8



Art Contemporain -Evêques, inspecteurs et commissaires », « 1983-2013 - Les Années noires de la peinture - Une mise à mort bureaucratique ? », « L'imposture de l'Art contemporain, une utopie financière », Art contemporain/ manipulation et géopolitique - Chronique d'une domination économique et culturelle.

### 2. *Entreprendre en zone de guerre : Lafarge en Syrie.*

Docteur en science politique, Bastien Nivet est spécialiste des questions européennes et géopolitiques. Ses travaux ont notamment porté sur le concept de puissance, l'action internationale de l'Union européenne, et les rapports entre géopolitique et monde de l'entreprise. Après 20 ans dans l'enseignement supérieur et la recherche, il est actuellement enseignant au Lycée français du Cap, en Afrique du Sud. »

### 3. *Guerre économique : qui est l'ennemi ?*

Nicolas Moinet est un universitaire français spécialisé dans l'intelligence économique. Professeur des universités en sciences de l'information et de la communication à l'IAE de Poitiers, il enseigne également à l'école de guerre économique, à l'ILERI et intervient régulièrement à l'IHEDN. Il dirige à Poitiers le Master Intelligence Économique en Formation à Distance et effectue ses recherches au sein du Centre de REcherche en GEstion (CEREGE). <https://www.nicolas-moinet.com/>

## Publications

L'année 2023 a été marquée par la création de la collection « *Les Cahiers de la Chaire R#I* » référencée sur le portail d'archives ouvertes HAL du laboratoire LAREQUOI.

Reprenant les contributions des workshops, sur le format de 10 à 15 pages par chapitre pour chaque intervenant, rédigé dans un format accessible au grand public. L'objectif de cette collection est de proposer des articles de vulgarisation scientifique à forte valeur d'impact utile pour les étudiants, les chercheurs et les cadres d'entreprises, qui servent de vitrine pour le rayonnement de la Chaire R#I.

6 numéros consultables au lien suivant sont parus durant l'année 2023 : <https://hal.uvsq.fr/LAREQUOI/>



## Chercheurs associés de la Chaire





Nom	Prénom	Fonctions	Établissement	email
ACCARD	Philippe	Maîtres de conférences HDR	LAREQUOI	philippe.accard@uvsq.fr
AIT SAID	Khailil	MCF	LAREQUOI	khailil.ait-said@uvsq.fr
ASSENS	Christophe	Codirecteur	LAREQUOI	christophe.assens@uvsq.fr
BADDAR ALHUSSAN	Fawaz	Professeur associé, responsable du MBA	EMLV	fawaz.alhussan@devinci.fr
BARTOLI	Annie	Directrice	LAREQUOI	annie.bartoli@uvsq.fr
BENLEULMI	Nedjib	Doctorant	LAREQUOI-EMLV/DVRC	architecte_nedjib@yahoo.fr
BOUCHEZ	Jean-Pierre	Chercheur PhD, HDR	LAREQUOI	jean_pierre.bouchez@orange.fr
BOUVIER	Alain	Professeur associé	Université de Sherbrooke	alain.bouvier29@gmail.com
BUENO MERINO	Pascale	Directrice de la Recherche de l'EMLV	EMLV/DVRC	pascale.bueno_merino@devinci.fr
CHAUVANCY	Raphaël	Officier Supérieur	Troupes de Marine	raphchauvancy@hotmail.com
CHERBIB	Jihène	Professeur associé	EDC Paris Business School	cherbibjihene@yahoo.fr
COCHARD	Nicolas	Responsable R&D (Docteur en Histoire contemporaine)	KHARDAM	ncochard@kardham.com
COLENO	François	Directeur de recherche	INRAé	francois.coleno@inrae.fr
d'ELBÉE	Pierre	Philosophe, Conseil, Auteur	Indépendant	
DJADOUN	Cyllia	Doctorante	LAREQUOI-EMLV/DVRC	cyllia.d.recherche@gmail.com
DU	Jingshu	Associate professor	EMLV/DVRC	jingshu.du@devinci.fr
EL MANSOURI	Mouna	Assistant Professor	EMLV/DVRC	mouna.el-mansouri@devinci.fr
EL MANZANI	Younès	MCF	LAREQUOI	younes.el-manzani@uvsq.fr
ENSMINGER	Joëlle	Directrice Marketing & Stratégie	YoGoKo	joelle.ensminger@yogoko.fr
de GRAZIA	Charlie	Assistant Professor	EMLV/DVRC	charles.de_grazia@devinci.fr
FIGLIORE	Mariantonietta	Professeur des universités	Université de Foggia	mariantonietta.fiore@unifg.it
FLOUREZ	Bertrand-Marie	Essayiste, Coach en développement personnel	Indépendant	bmf@club-internet.fr
FOUROT	Loïc	Directeur Recherche & Innovation	Act4 Talents	loic.fourot@ext.devinci.fr
FRANCOIS	Jean-Charles	Directeur Général	ARCEO	jcfrancois@arceo.fr
GERBER	François	Avocat (Docteur en sciences de gestion)	Barreau de Paris	jestaz.gerber@wanadoo.fr
GOULD	Anthony	Professeur des universités	Université de Laval, Québec	anthony.gould@rl.ulaval.ca
HOUY	Thomas	MCF HDR	Télécom Paris	thomas.houy@telecom-paris.fr
IBAÑEZ-BUENO	Jacques	Professeur des universités	Université Savoie Mont-Blanc	jacques.ibanez-bueno@univ-smb.fr
JOSSERAND	Emmanuel	Professeur des universités	EMLV/DVRC	emmanuel.josserand@devinci.fr
JOULLIÉ	Jean-Étienne	Professeur	EMLV/DVRC	jean-etienne.joullie@devinci.fr
JUBAN	Jean-Yves	Professeur des universités	Université Grenoble Alpes	Jean-Yves.Juban@univ-grenoble-alpes.fr
KALAVASIS	Fragkiskos	Professeur des universités	Université de la Mer Égée	kalabas@aegean.gr
KEFI	Hadjer	Chercheuse HDR	EMLV/DVRC	hajer.kefi@devinci.fr
de KERROS	Aude	Peintre, graveur, critique d'art et essayiste		audedekerros@yahoo.fr
KHELLADI	Insaf	Chercheuse	EMLV/DVRC	insaf.khelladi@devinci.fr
LAVAL	Florence	MCF HDR	IAE Poitiers	flaval@poitiers.iae-france.fr
LOPEZ	Jean-Claude	MCF	LAREQUOI	jean-claude.lopez@uvsq.fr
MARTIN	Guillaume	MCF	LAREQUOI	guillaume.martin@uvsq.fr
MAZOUZ	Bachir	Professeur titulaire	Université du Québec	bachir.mazouz@enap.ca
MBONGUI-KIALO	Sylvain	MCF	LAREQUOI	sylvain.mbongui-kialo@uvsq.fr
MIÈRE	Théodora	MCF HDR	LAREQUOI	theodora.miere@uvsq.fr
MOUSTIOS-RENTZOS	Andreas	Assistant Professor	University of Athens	moustiosrent@primedu.uoa.gr
NAKHLA	Michel	Professeur des universités	AgroParisTech	michel.nakhla@agroparistech.fr
NEKKA	Hadj	Chercheur HDR	Université d'Angers	hadj@hotmail.com
NGALLA	Aimée	Enseignant-chercheur	LAREQUOI	aimee.ngalla@uvsq.fr
PAPAROIDAMIS	Nicholas	Directeur académique et de la recherche	Burgundy School of Business	nicholas.paparoidamis@bsb-education.com
PASSANT	Adrien Jean-Guy	Professeur	ISTEC Business School	adrien.passant@hotmail.fr
PERRIN	Christelle	MCF	LAREQUOI	christelle.perrin@uvsq.fr
RECUERO VIRTO	Laura	Associate professor	EMLV/DVRC	laura.recuero-virto@devinci.fr
REMANDA	Louis-Caleb	Chercheur associé	LAREQUOI	louiscaleb.remanda@gmail.com
REZAAE VESSAL	Saeedeh	Associate professor	EMLV/DVRC	s.vessal@gmail.com
RICHOU	Saphia	Conseil en Prospective Stratégique et Coopétition / Chercheur associé	Millennium Project French Node / LAREQUOI	saphia.richou@outlook.fr
RIVENET	Nathalie	Chercheur	Université du Littoral Côte d'Opale	nathalie.rivenet@univ-littoral.fr
SABA	Peter	Assistant Professor	EMLV/DVRC	peter.saba@devinci.fr
SAID	Karim	MCF HDR	LAREQUOI	karim.said@uvsq.fr
SALIMOU	Mohamed	Doctorant	LAREQUOI	karossis@yahoo.fr
SAYOUS	Jean-Guy	Professeur associé	ISTY	jean-guy.sayous@uvsq.fr
SCHOCH	Patrice	Professeur	EDC Paris Business School	patriceschoch@yahoo.fr
SEBAI	Jihane	MCF HDR	LAREQUOI	jihane.sebai@uvsq.fr
SECA	Matthieu	Doctorant	LAREQUOI-EMLV/DVRC	matthieuseca@protonmail.com
SZOSTAK	Bérangère	Professeur des universités	LAREQUOI	berangere.szostak@uvsq.fr
TENEAU	Gilles	Président Fondateur	LAREQUOI	gilles.teneau@yahoo.fr
TRAN	Sébastien	Directeur du Pôle Léonard de Vinci	Université de Valenciennes	sebastien.tran@devinci.fr
VANDOMME	Roger	Accélérateur Data Scientist en intelligence artificielle	SMC.ar	roger.vandomme@rogers.com

## Doctorants de la Chaire R#I

### Nedjib Benleulmi

Formé aux écoles nationales supérieures d'architecture de Paris la Villette (ENSPLV) et de Versailles (ENSAV), Nedjib BENLEULMI est également diplômé de l'Institut Supérieur de Management de l'Université de Versailles Saint-Quentin en Yvelines (ISM-UVSQ). Après avoir exercé les métiers d'Architecte et de BIM Manager, Nedjib occupe depuis septembre 2021 le poste de Doctorant LAREQUOI – DVRC de la chaire « Réseaux et Innovations ». Son travail de thèse porte sur les déterminants de l'utilisation managériale de l'intelligence artificielle à travers une perspective de Top managers sur une échelle internationale.

### Direction de thèse

Pr Nicholas Paparoidamis (DVRC) et du Dr Théodora Miéré (LAREQUOI, UVSQ)

### Titre de la thèse

*L'impact des capacités et de l'usage de l'Intelligence Artificielle sur la Performance Organisationnelle : le rôle des pressions institutionnelles, de l'orientation de l'IA, et du climat IA*

### Résumé

Cette recherche doctorale a pour objectif de contribuer aux connaissances en management des systèmes d'information à travers l'étude des déterminants de l'utilisation managériale de l'intelligence artificielle du point de vue des Top managers sur une échelle internationale. En mobilisant une méthodologie basée sur le « Paradigme de Churchill », cette recherche traite plusieurs énoncés synthétiques qui portent sur : l'effet de l'orientation stratégique vers l'IA, le rôle des réseaux transversaux, et celui du Climat de l'IA, et bien d'autres. Ainsi, la volonté de cette recherche est de montrer la portée et les limites des théories mobilisées (la théorie institutionnelle, théorie des échelons supérieurs, théorie de l'orchestration, et le modèle TAM) ; et d'apporter des preuves empiriques en matière d'utilisation managériale de l'IA à travers un croisement de données par dimension géographique sur une échelle internationale.

**Thèse soutenue le mercredi 29 novembre 2023**

### Matthieu Seca

Titulaire d'un Master de science de gestion, parcours ETOS (Évolutions Technologiques, Organisationnelles et Stratégiques), obtenu, avec la mention bien et en tant que major de promotion, à l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (ISM-IAE). Actuellement, il est doctorant à l'Université Paris-Saclay. Sa thèse porte sur les mécanismes d'engagement et de captation de l'attention des consommateurs dans le cadre des plateformes digitales de distribution de contenus audiovisuels et plus largement culturels.

### Direction de thèse

Professeur Christophe Assens (LAREQUOI, UVSQ) et Dr. Hajer Kefi (DVRC, Pôle Léonard de Vinci)

### **Titre de la thèse**

*Structuration des réseaux communautaires autour des plateformes digitales de distribution des contenus culturels : Mécanismes d'engagement des consommateurs, efficacité et impacts*

### **Résumé**

Dans la première partie de sa recherche, il réalise une approche analytique, synthétique et critique, à partir d'une revue de littérature approfondie, sur la définition et l'usage de la notion d'attention. La bataille entre firmes multinationales pour l'attention des clients fait de cette dernière une ressource rare à exploiter et un défi d'ordre managérial. L'attention couvre divers mécanismes, liés à la mémorisation d'une marque, au suivi de contenus spécifiques (films, séries, jeux-vidéos, etc.) et à l'organisation d'une fidélisation de groupes cibles favorisant le maintien d'une rente. Le but principal de l'exploitation de l'attention est l'engagement du consommateur.

---

### **Cyllia Djadoun**

#### **Direction de thèse**

Professeur Annie Bartoli, LAREQUOI, UVSQ

### **Titre de la thèse**

*Enjeux et démarches de prise en charge centrée sur les patients. Le cas des pathologies duelles en santé mentale et addictologie.*

### **Résumé**

La prise en charge globale des patients prenant en compte leurs besoins spécifiques et la fluidité du parcours de soins est un sujet qui intéresse les usagers et les professionnels et interpelle les politiques (Haut Conseil pour l'Avenir de l'Assurance Maladie, 2020). Le problème est encore plus ardu en santé mentale où la pathologie est complexe et les besoins multiples.

La personnalisation des soins est en effet, un sujet d'actualité pour les professionnels de la santé mais elle comporte en fait plusieurs aspects : un volet strictement médical concernant les données biologiques mais également un volet social et psychologique qui prend en compte les spécificités individuelles.

Dans le cadre de notre mémoire de master, nous avons souhaité établir que la coordination entre établissements médico-sociaux est un élément important dans la prise en charge globale en santé mentale et addictologie. Nous avons évoqué en perspective, la nécessité de prendre en considération la personnalisation de la prise en charge en santé mentale afin d'affiner la recherche.

Par notre travail de recherche doctoral qui se veut dans la continuité du mémoire, nous souhaiterions, à travers les attentes des professionnels de santé, des travailleurs sociaux et des patients, démontrer qu'une démarche de soins coordonnée et centrée sur le patient Bartoli et al. (2019) est un facteur important à prendre en compte pour une prise en charge en santé mentale et addictologie et éventuellement développer des outils visant à concrétiser cette approche.

Pour ce faire, nous nous plaçons dans une posture épistémologique constructiviste et nous aurons recours à une méthodologie qualitative basée sur une étude de cas (Yin, 1994).

## HDR de la Chaire R#I

Deux HDR ont été soutenues en 2023 sous l'égide de la Chaire R#I :

**Philippe Accard** - 24 février 2023

*L'auto-organisation et ses implications managériales.*

### Résumé

Ce dossier présente mon parcours de recherche, ainsi que mes travaux portant sur l'auto-organisation et ses implications managériales. Mon parcours se compose de deux phases. Dans la première, j'ai basé mon travail sur le concept d'ordre social spontané et publié mes travaux dans des revues francophones. Dans la seconde, j'ai basé mon travail sur les théories des systèmes complexes et publié mes travaux dans des revues internationales. Le fil conducteur de mes travaux est la question de l'imprévisibilité de l'auto-organisation. Mes travaux montrent que l'imprévisibilité est à la fois une caractéristique et la condition fondamentale de l'émergence des structures des organisations. La contribution de mes travaux est de montrer que l'imprévisibilité est la condition de l'auto-organisation ; les travaux existants ne la concevant que comme une caractéristique des structures émergentes. La conception de l'auto-organisation que je propose alimente mes travaux sur les formes complexes de coordination, de structures hiérarchiques et de changements organisationnels. Ces travaux soulignent la difficulté de concilier management et imprévisibilité de l'auto-organisation.

### Jury

- Christophe ASSENS, Professeur des Universités, Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines
- Fabien BLANCHOT, Professeur des Universités, Université de Paris Dauphine
- Marc BONNET, Professeur des Universités, Université de Lyon 3
- Sophie MIGNON, Professeur des Universités, Université de Montpellier



- Sylvie SAMMUT, Professeur des Universités, Université de Montpellier

---

**Adrien Jean-Guy Passant - 6 septembre 2023**

*Un savoir pour le management et sur le management à travers le temps : pour une approche historique de la recherche en gestion.*

### Résumé

Ce dossier HDR présente mon parcours de recherche. Ce dernier est marqué par mes contributions à la fois en management stratégique et en histoire de la gestion. En management stratégique, mes travaux portent sur deux thèmes : la pérennité organisationnelle et l'identité organisationnelle. Ils enrichissent la littérature en analysant les divers filtres d'interprétation qui s'interposent entre le passé de l'organisation et les projets de sa direction générale et qui impactent la stratégie de l'organisation. En histoire de la gestion, mes recherches portent sur la reconstitution de l'évolution de l'enseignement de la gestion du dix-neuvième siècle à aujourd'hui, principalement dans les pays occidentaux et certaines de leurs anciennes colonies. En la matière, mes travaux ont permis de mettre en lumière l'ancienneté de certaines formations gestionnaires hybrides ouvertes dès les années 1800 pour éduquer des ingénieurs commerçants. Mes travaux contribuent aussi à exhumer une facette méconnue de l'histoire des écoles de commerce : leur passé colonial. Le fil conducteur de mes travaux en management stratégique et en histoire de la gestion est leur approche historique. Cette dernière contribue à développer un savoir pertinent à la fois pour les entreprises mais aussi sur les entreprises, ancré dans leur histoire et susceptible d'influencer leurs orientations stratégiques.

### Jury

- Pierre LABARDIN, Professeur de sciences de gestion et du management, IAE de la Rochelle (Rapporteur)
- Ludovic LALOUX, Professeur de sciences de gestion et du management, Université Polytechnique Hauts-de-France (Rapporteur)
- Nathalie RAULET-CROSET, Professeure de sciences de gestion et du management, IAE de Paris (Rapporteur)
- Philippe HERMEL, Professeur de sciences de gestion et du management, Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (Président)
- Ludovic CAILLUET, Professeur de sciences de gestion et du management, EDHEC (Examinateur)
- Dominique BARUEL-BENCHERQUI, Professeur de sciences de gestion et du management, ISTE Business School (Examinatrice)
- Christophe ASSENS, Professeur de sciences de gestion et du management, Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (Garant)

15



## En Projets

→ La poursuite du partenariat institutionnel avec la Revue RISO (*Revue Internationale des Sciences des Organisations*).

Depuis sa création en 2015, la RISO a publié 13 numéros et le 14ème est sorti en décembre 2022. La ligne éditoriale vise la publication des recherches à impact mobilisant des théories managériales et plus largement des théories en sciences sociales pour en faire la critique à partir de terrains africains. Depuis sa création la revue est diffusée via cairn (<https://www.cairn.info/revue-internationale-des-sciences-de-l-organisation.htm>). La RISO a été reconnue revue émergente dans le classement FNEGE 2019 et dans le classement 2022 de cette même institution.

→ Un atelier de recherche de la Chaire R#I - Réseaux et innovations sera organisé le jeudi 8 février 2024 à 14H00 dans le cadre du dossier spécial « *Droit et Innovation* » de la revue Innovations. Ce dossier vise à proposer des contributions originales et significatives pour examiner les influences réciproques entre l'innovation et le droit.

En amont, les contributeurs potentiels sont invités à présenter les premières versions des papiers dans la perspective de la soumission au dossier spécial. Le workshop se tiendra en mode hybride sur zoom et dans les locaux du LAREQUOI.

*Éditeurs invités : Soufiane Kherrazi (CESI Ecole d'Ingénieurs), Christophe Roquilly (EDHEC Business School), W. Gregory Voss (TBS Business School), Karim Saïd (UVSQ - Université Paris-Saclay)*

→ La réalisation en 2025 d'un symposium international en partenariat avec le professeur Bachir Mazouz (ENAP Québec) sur la thématique du management en réseau dans les services publics, dans le prolongement des précédentes éditions : Symposium international 2023 « *Regards croisés sur les transformations de la gestion et des organisations publiques* » et Symposium international 2024 « *Les futurs possible du management public* », chaque édition étant complétée par l'« *Atelier doctoral international de recherche en management et stratégie des organisations publiques* » (ADiMAP).